

APPENDICE PARTE III

1) LINEE GUIDA PER LA FORMAZIONE DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA, LA SALUTE, L'AMBIENTE (RLSSA)

Con l'obiettivo comune del miglioramento continuo del livello di sicurezza e di salute sul luogo di lavoro e di tutela dell'ambiente le Parti firmatarie hanno realizzato e sviluppato su questa materia una normativa contrattuale che prevede un confronto ispirato a criteri di partecipazione, condivisione degli obiettivi, cooperazione per il loro raggiungimento e basato su trasparenza, coerenza di comportamenti, corretta e completa informazione.

Nell'ambito di tale confronto il CCNL assegna un ruolo molto importante e delicato ai Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, la salute, l'ambiente (RLSSA), ai quali sono richieste adeguate conoscenze tecnico-normative, comunicative e relazionali tali da consentire una positiva interlocuzione attiva e propositiva con tutti i soggetti coinvolti nella gestione SSA a livello aziendale e la corretta valutazione delle tematiche di propria competenza per la ricerca di soluzioni utili al raggiungimento dell'obiettivo comune.

La formazione di tutti gli operatori all'interno dell'impresa, funzionale al miglioramento continuo sulle tematiche SSA, è quindi per gli RLSSA strumento indispensabile per un corretto e adeguato svolgimento del proprio ruolo. Per tale motivo, tenuto conto dei risultati raggiunti nel corso dell'esperienza di formazione congiunta, realizzata ancor prima del recepimento della Direttiva comunitaria n. 391/89 con il D.Lgs. 626/94 e poi con il D.Lgs. 81/08, dal 1992 sino ad oggi, le Parti sono impegnate a proseguire, aggiornare e implementare tale esperienza.

Il criterio partecipativo che ispira l'intera norma contrattuale deve guidare anche la realizzazione e la gestione della formazione per RLSSA e deve essere posto alla base dei contenuti della formazione stessa, quale elemento caratterizzante l'esercizio del ruolo, le relazioni con tutti i soggetti coinvolti nella gestione SSA e l'applicazione delle norme.

Coerentemente con le esperienze realizzate, le Parti considerano funzionale al raggiungimento del miglioramento continuo la presenza e lo sviluppo in forma volontaria nelle imprese dei sistemi di gestione, di cui l'attività formativa è parte integrante.

A tal fine si ritiene funzionale la promozione e conoscenza, anche nell'ambito della formazione per RLSSA, del programma Responsible Care, che

testimonia il contributo del settore allo Sviluppo Sostenibile e alla Responsabilità Sociale e persegue il miglioramento continuo attraverso l'adozione di un sistema di gestione integrato per la sicurezza, la salute e la tutela dell'ambiente. In coordinamento con Responsible Care saranno, anche, realizzati specifici moduli formativi per i lavoratori e gli attori sociali in merito alle tematiche del Programma.

Le Parti, al fine di agevolare quanto più possibile la formazione per RLSSA, si impegnano a diffondere l'esperienza di formazione congiunta rendendosi disponibili ad attivare e sviluppare, in via prioritaria con gli organismi paritetici e i connessi enti di formazione presenti sul territorio, un'attività formativa coerente con i principi espressi a livello settoriale che possa garantire un adeguato approfondimento delle specificità settoriali, quali ad esempio la normativa contrattuale di riferimento e le norme relative alle aziende a rischio di incidente rilevante.

In aggiunta a quanto sopra, si riportano di seguito indicazioni metodologiche e contenuti formativi che, integrando quanto previsto dalla disciplina legislativa, devono essere tenuti presente nella definizione dei moduli formativi per RLSSA, fermo restando la possibilità di specifici approfondimenti e o integrazioni in relazione alle situazioni di fatto e alle peculiarità dei soggetti interessati dalla formazione.

Le attività formative saranno registrate secondo le indicazioni fornite con il modello definito nell'art. 64 CCNL.

INDICAZIONI METODOLOGICHE PER LA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE

- L'attività formativa deve essere orientata ad accrescere la consapevolezza del ruolo del RLSSA.
- Un'efficace realizzazione dell'impegno formativo presuppone un'attenta analisi dei soggetti e dei bisogni effettivi, la modulazione degli interventi in rapporto alla preparazione di base e alla delicatezza e complessità delle situazioni, un'azione formativa teorica supportata da una accurata riflessione su elementi concreti. Nella realizzazione della formazione sarà necessario, quindi, affiancare gli aspetti teorici con attività di esercitazione (lavori di gruppo, casi di studio, ecc.), indicativamente fino al 50% del totale delle ore giornaliere definite dal programma.
- Risulta indispensabile che il percorso formativo, dal corso base agli aggiornamenti annuali, venga gestito con le dovute flessibilità e gradualità, garantendo la necessaria continuità delle unità didattiche e di progetto, prevedendo, tra l'altro, che le modalità, i criteri formativi e i contenuti della formazione siano rapportati alla specificità delle imprese coinvolte.

- Al termine del percorso formativo saranno definite a livello aziendale le modalità per consentire al RLSSA l'approfondimento dei rischi e dei temi specifici, d'intesa con il RSPP e le altre figure aziendali.

CONTENUTI FORMATIVI

RUOLO E ATTIVITÀ DEI RLSSA

- previsioni contrattuali e di legge
- ruolo e funzione all'interno di un sistema partecipativo

NORME E PREVISIONI CONTRATTUALI

- quadro normativo contrattuale, anche in applicazione delle norme di legge, e delle linee guida settoriali in materia di sicurezza e salute sul lavoro e tutela dell'ambiente ed esempi di come queste trovino applicazione a livello aziendale

ORGANIZZAZIONE - ASPETTI SPECIFICI DELL'AZIENDA ANCHE IN RAPPORTO CON IL TERRITORIO

- elementi di conoscenza del ciclo produttivo e dell'organizzazione del lavoro
- sistemi di relazione con il territorio con riferimento agli aspetti ambientali

I PRINCIPALI SOGGETTI COINVOLTI E I RELATIVI OBBLIGHI

- consapevolezza dei differenti ruoli dei soggetti coinvolti con riferimento a quanto indicato nel CCNL e nelle linee guida settoriali

LA GESTIONE DEL RISCHIO

- valutazione dei rischi: approcci metodologici
- strumenti per la lettura del Documento di Valutazione del Rischio
- sistemi di gestione Sicurezza Salute Ambiente: illustrazione ed utilità

APPALTI

- Norme e linee guida settoriali

SVILUPPO SOSTENIBILE E RESPONSABILITÀ SOCIALE

- Cenni ai riferimenti contrattuali e agli aspetti tecnico-normativi dell'impatto ambientale

RESPONSIBLE CARE

- Riferimenti contrattuali e cenni a principi e funzionamento del Programma
- Cenni al ciclo di vita del prodotto e all'approccio all'economia circolare

COMUNICAZIONE

- l'ascolto
- il gruppo e la leadership
- comunicazione verso l'interno e verso l'esterno.