



Rendicontare la dimensione sociale della sostenibilità

Nora Annesi

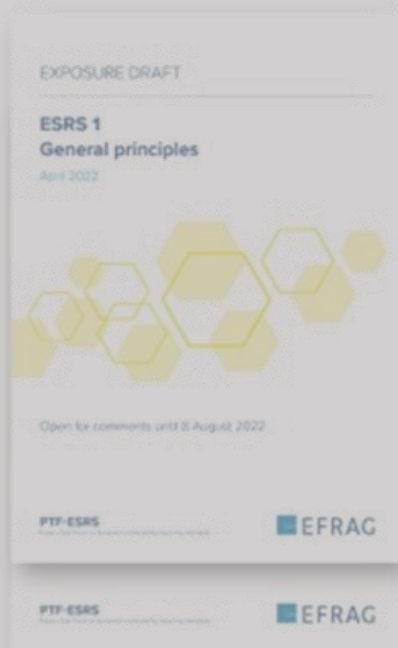
13.12.2023



Marzo 2021

CORPORATE SUSTAINABILITY REPORTING DIRECTIVE (approvata a novembre 2022)

Cosa rendicontare?



EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group): Organismo europeo indipendente per la consulenza tecnica sulla contabilità e la **rendicontazione finanziaria** alle istituzioni dell'Unione Europea.

→ Obiettivo: sviluppare e promuovere l'adozione di standard contabili di alta qualità in Europa, lavorando in stretta collaborazione con la Commissione Europea.

S1	Forza lavoro propria
S2	Lavoratori nella catena del valore
S3	Comunità interessate
S4	Consumatori e utilizzatori finali

Politiche di impresa sui temi

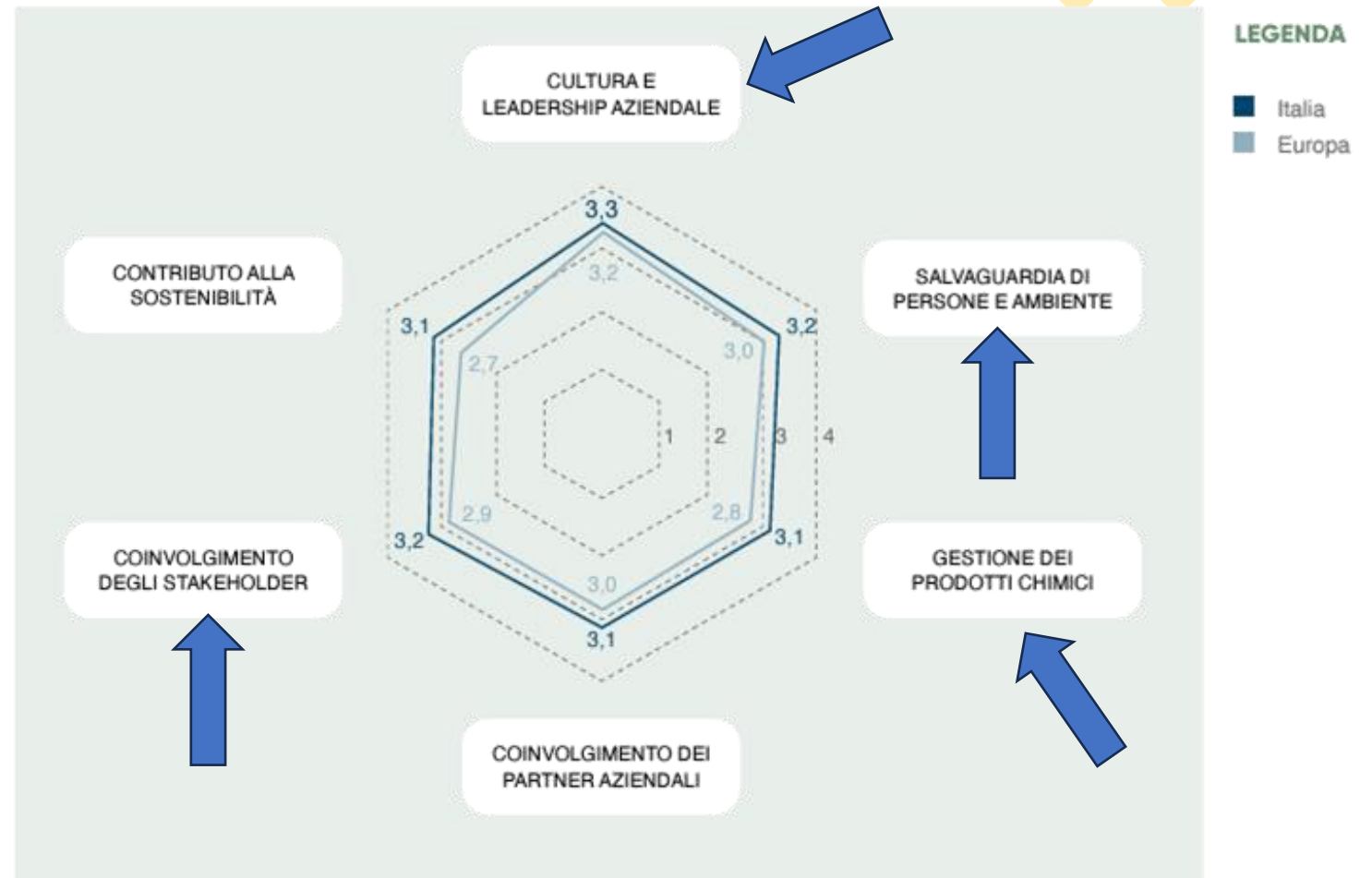
Impatti e impatti finanziari

Metriche

Obiettivi

Strategie (azioni di prevenzione/mitigazione)

TAV. 2 LA SOSTENIBILITÀ DELLE IMPRESE CHIMICHE: CONFRONTO TRA ITALIA ED EUROPA



FONTE Cefic; Federchimica Responsible Care®; anno 2022

S1 - Forza lavoro propria

S2 – Lavoratori nella catena del valore

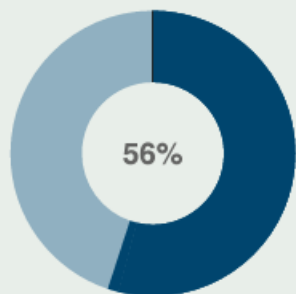
Condizioni di lavoro	• Occupazione sicuro • Orario di lavoro • Salari adeguati • Dialogo sociale • Libertà di associazione, esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori • Contrattazione collettiva, inclusa la percentuale di lavoratori coperti da contratti collettivi • Equilibrio tra vita professionale e vita privata • Salute e sicurezza
Parità di trattamento e di opportunità per tutti	• Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore • Formazione e sviluppo delle competenze • Occupazione e inclusione delle persone con disabilità • Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro • Diversità
Altri diritti connessi al lavoro	• Lavoro minorile • Lavoro forzato • Alloggi adeguati • Riservatezza

S1 - Forza lavoro propria

S2 – Lavoratori nella catena del valore

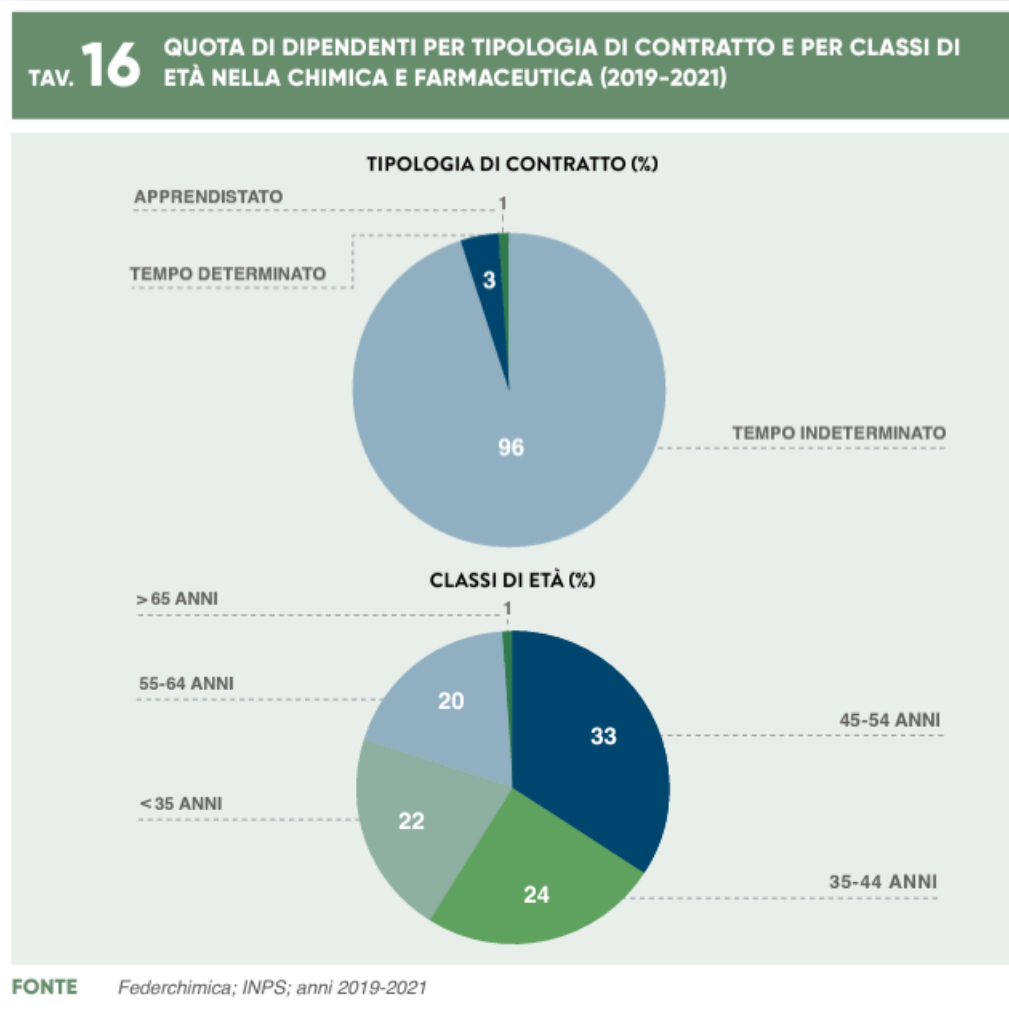
Condizioni di lavoro

- Occupazione sicuro
- Orario di lavoro
- Salari adeguati
- Dialogo sociale
- Libertà di associazione, esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori
- Contrattazione collettiva, inclusa la percentuale di lavoratori coperti da contratti collettivi
- Equilibrio tra vita professionale e personale
- Salute e sicurezza



IMPRESE CON CERTIFICAZIONE ISO 45001 SUL TOTALE

TAV. 14



FONTE Federchimica; INPS; anni 2019-2021

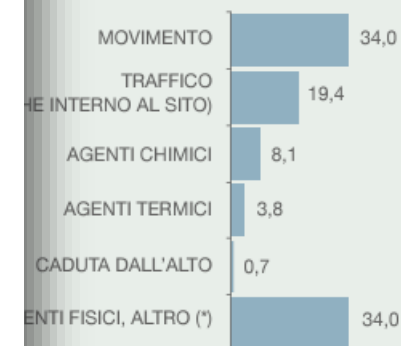
TOTALE

74.434

2,6

A RESPONSIBLE CARE® TIPOLOGIA DI RISCHIO (MEDIA 2018-2022)

INFORTUNI DENUNCIATI PER TIPOLOGIA DI RISCHIO (%)



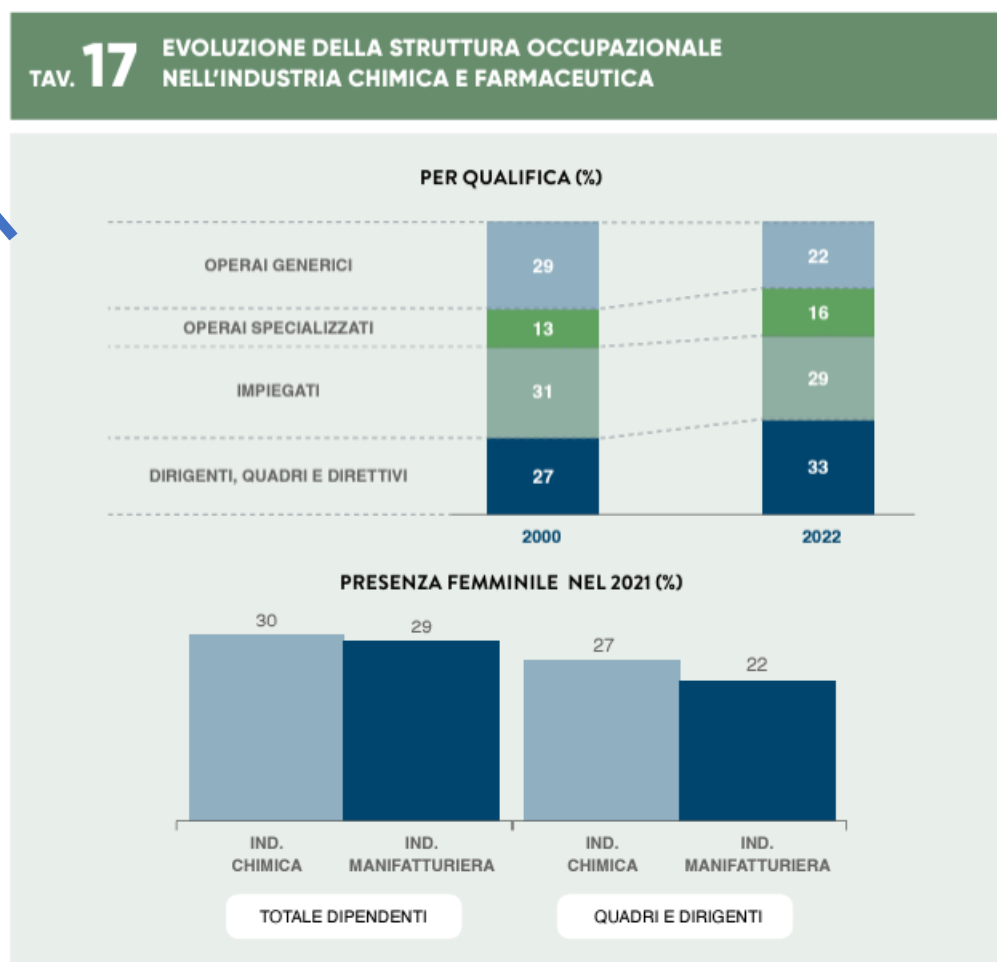
Imprese la maggioranza degli infortuni in itinere non precisamente riportate

S1 - Forza lavoro propria

S2 – Lavoratori nella catena del valore

Parità di trattamento e di opportunità per tutti

- Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore
- Formazione e sviluppo delle competenze
- Occupazione e inclusione delle persone con disabilità
- Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro
- Diversità



FONTE INPS; Federchimica

S3 – Comunità interessate

Diritti economici, sociali e culturali delle comunità

- Alloggi adeguati
- Alimentazione adeguata
- Acqua e servizi igienico-sanitari
- Impatti legati al territorio
- Impatti legati alla sicurezza

Diritti civili e politici delle comunità

- Libertà di espressione
- Libertà di associazione
- Impatti sui difensori dei diritti umani

Diritti dei popoli indigeni

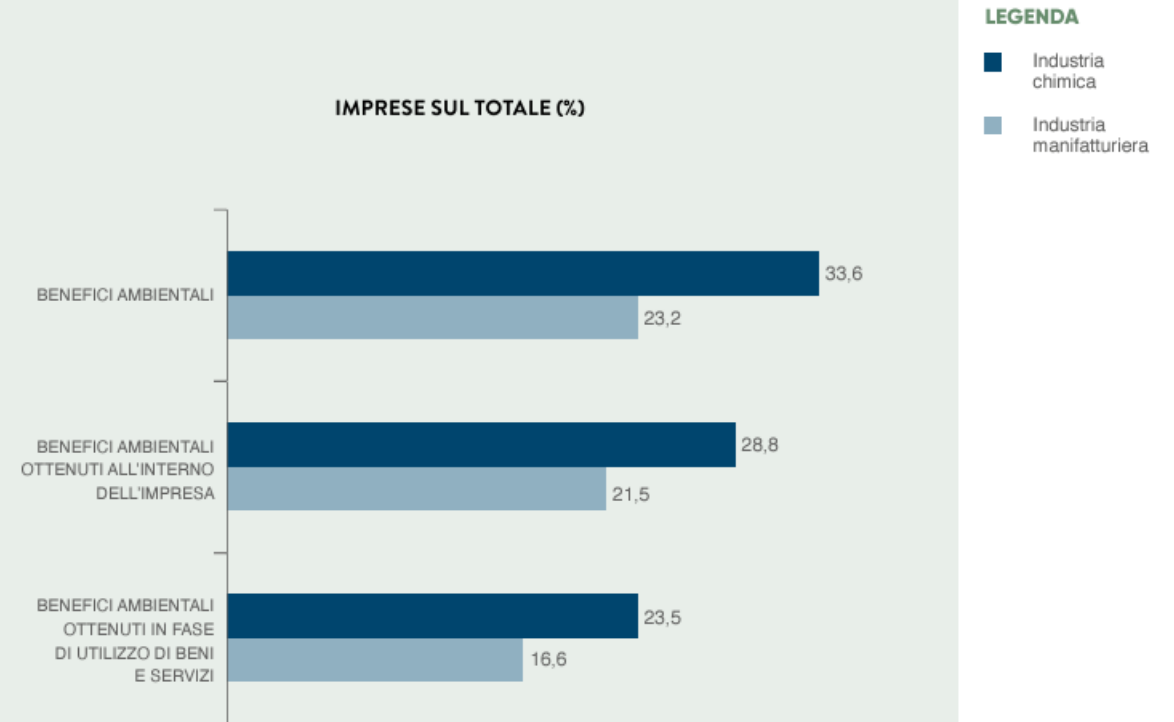
- Consenso libero, previo e informato
- Autodeterminazione
- Diritti culturali

S3 – Comunità interessate

Diritti
economici,
sociali e culturali
delle comunità

- Alloggi adeguati
- Alimentazione adeguata
- Acqua e servizi igienico-sanitari
- Impatti legati al territorio
- Impatti legati alla sicurezza

TAV. 50 IMPRESE CHE HANNO INTRODOTTO
INNOVAZIONI CON EFFETTI POSITIVI SULL'AMBIENTE



S4 – Consumatori e utilizzatori finali

Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali

- Riservatezza
- Libertà di espressione
- Accesso a informazioni (di qualità)

Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali

- Salute e sicurezza
- Sicurezza della persona
- Protezione dei bambini

Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali

- Non discriminazione
- Accesso a prodotti e servizi
- Pratiche commerciali responsabili

S4 – Consumatori e utilizzatori finali

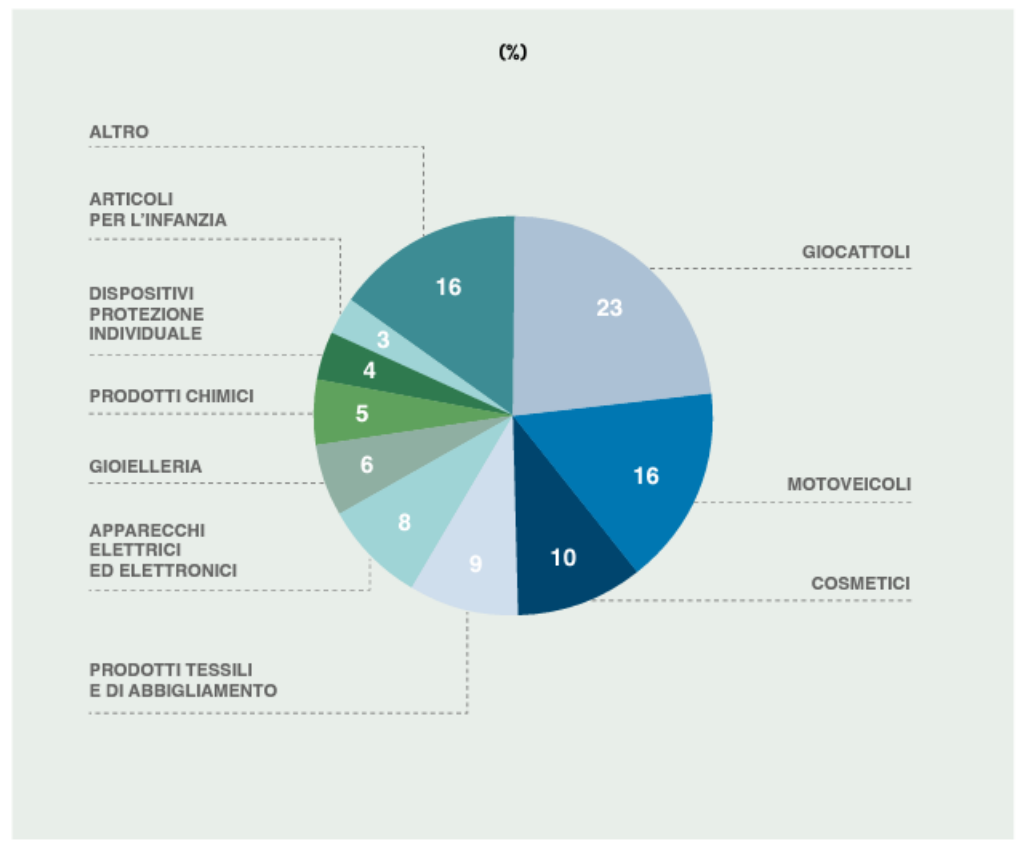
Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali

- Riservatezza
- Libertà di espressione
- Accesso a informazioni (di qualità)

Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali

- Salute e sicurezza
- Sicurezza della persona
- Protezione dei bambini

TAV. 45 RIPARTIZIONE DELLE SEGNALAZIONI ALL'UNIONE EUROPEA PER CATEGORIA DI PRODOTTO NEL 2022



Considerazioni finali

I vantaggi interni per le aziende possono includere:

- Maggiore **comprensione** dei **rischi** e delle **opportunità**
- Legame più evidente tra **performance** finanziarie e non
- Migliore **strategia** e politica di gestione a **medio-lungo termine**
- **Semplificazione** dei processi, riduzione dei costi e miglioramento dell'efficienza
- **Rilevazione periodica dei dati**

I vantaggi esterni possono includere:

- **Mitigazione** degli **impatti** ambientali e sociali **negativi**
- **Miglioramento** della **reputazione** e della fedeltà al **marchio**
- Possibilità per gli stakeholder esterni di comprendere il **vero valore** dell'organizzazione
- Gli istituti di credito premiano le **aziende sostenibili**, in quanto **più stabili**

Corporate Sustainability Due Diligence
Directive (CSDDD)
SA-8000
ISO 45001
Certificazione Parità di genere
Mappatura della filiera
...

Per info e contatti:
nora.annesi@santannapisa.it



Nora Annesi

Ricercatore presso Scuola Superiore
Sant'Anna

Buone Feste